

Lavoro

FINANZA BORSA RISPARMIO TASSE CONSUMI CASA **LAVORO** TRASPORTI IMPRESE LIFE NAUTICA PENSIONI CHIEDI ALL'ESPERTO INNOVAZIONE OPINIONI PROFESSIONISTI

Persone & Talenti

IN EVIDENZA

Guerra in Iran, le ultime notizie in diretta



MOST ATTRACTIVE COMPANIES ITALIA 2026

Generazione Ai: «Al lavoro cerchiamo crescita, formazione, qualità della vita». Qui le aziende top

di Fabio Sottocornola

Realizzata da Joinrs, piattaforma di recruiting con due milioni di giovani, la ricerca seleziona le 290 aziende più attrattive per diversi criteri. Ecco l'elenco



Ascolta l'articolo

8 min



NEW

CORRIERE TV

ATTACCO ALL'IRAN, VOLANO
PREZZI DI GAS E PETROLIO
Torna lo spettro dello choc energetico
in Europa sull'onda della guerra

Attacco all'Iran, volano i prezzi
di gas e petrolio

Le Guide

Le guide per approfondire i temi più discussi

Ricerca un termine nelle guide



Adidas, Apple, Bending Spoons, Davines, Dompé. E poi ancora Edison con Eni, Ferrero, Heineken, Kpmg, Mediaset e Rcs Mediagroup (che pubblica il Corriere della Sera). Infine, Siemens, TikTok, Unicredit o Unilever. Sono soltanto alcune, e in ordine alfabetico, tra le 290 aziende che sono entrate nel Most Attractive Companies Italia 2026 (Mac), **il primo elenco (non è una graduatoria con punteggi) realizzata da Joinrs, piattaforma di recruiting di riferimento per le imprese che sono in cerca di talenti della Gen Z, (classi dal 1995 al 2010).** Cioè, la cosiddetta Generazione AI, che oramai ha integrato l'intelligenza artificiale nella propria quotidianità. L'elenco, indipendente e data-driven, nasce dall'analisi dei comportamenti delle aziende ed è validato dal Joinrs Data Loop, l'osservatorio annuale dedicato all'analisi delle tendenze e delle preferenze della community. La selezione ha interessato 2.600 imprese attive in Italia di cui soltanto 290 sono entrate nella lista finale (pubblicata qui di seguito).

Cultura e valori

Come è stata creata la lista Mac Italia 2026? **Si tratta di una analisi articolata in varie fasi e condotta dalla Joinrs AI, l'intelligenza artificiale della piattaforma che ha esaminato gli annunci di lavoro pubblicati, le career page aziendali, i percorsi di crescita e i benefit, i siti web delle aziende,** con riguardo a valori, cultura, iniziative e sostenibilità. A questi dati sono state aggiunte fonti terze come LinkedIn e Glassdoor, considerate utili a valutare reputazione e posizionamento come datori di lavoro. **Ecco i parametri di attrattività per le nuove generazioni:** l'opportunità di crescita e formazione, per rilevare la presenza di percorsi di formazione continua e strumenti di sviluppo professionale; la sostenibilità su impegni concreti in ambito ambientale, sociale e di governance; la reputazione utile a misurare solidità, immagine esterna e coerenza valoriale con la Gen Z; infine, **la cultura aziendale, il work-life balance** e l'attenzione al benessere e alla qualità della vita. Inoltre, la ricerca ha valutato la chiarezza e la completezza degli annunci, focalizzandosi sulla trasparenza rispetto a ruolo, crescita, benefit, retribuzione e modalità di lavoro. **Accanto a questi indicatori qualitativi, la selezione ha tenuto conto di un criterio quantitativo dato dall'interesse reale della community: sono state incluse solo le aziende che hanno registrato almeno 2 mila interazioni su Joinrs** negli ultimi 12 mesi. Questo dato, integrato nel Joinrs Data Loop, consente di distinguere la reputazione percepita dall'attrattività effettiva e misurabile.

Due milioni nella community

Afferma **Gabriele Giugliano, co-founder e ceo di Joinrs:** «Dopo la Digital Generation emerge l'AI Generation, una nuova onda di talenti che cresce con l'intelligenza artificiale integrata nel proprio modo di pensare, ricercare un impiego e selezionare dove lavorare. **Con oltre un milione di persone solo in Italia (nel mondo superano i 2 milioni) all'interno della nostra community,** e dai dati emersi dal Joinrs Data Loop, osserviamo esigenze nuove: trasparenza, sviluppo continuo e cultura autentica. **Questa lista fotografa ciò che cercano davvero e indica alle aziende** dove si gioca oggi la vera attrattività». Joinrs è una delle principali piattaforme di recruiting con una community che si amplia con 10 mila nuovi utenti a settimana. Sono oltre 21 mila, invece, i giovani inseriti nel mondo del lavoro. Attiva in Europa, Nord e Sud America, è stata selezionata tra le 10 migliori startup al mondo al Web Summit di Lisbona nel 2023.



COMPRAVENDITA IMMOBILI

LEGGE 104

VEDI TUTTE LE GUIDE



CORRIERE DELLA SERA

Nuova app L'Economia, tutte le news su risparmi, mercati e imprese

NEW

SCARICA LA NUOVA APP

Scarica su App Store

DISPONIBILE SU Google Play



Chiedi all'Esperto

Dubbi su casa, tasse, risparmio, pensioni? Leggi le risposte e scrivi la tua domanda

Tassazione incentivo posticipo pensione
Risponde Federico Manfredi

Riscatto agevolato del corso di laurea
Risponde Federico Manfredi

Pensione Fornero
Risponde Federico Manfredi

VEDI TUTTE



Figlio compra casa, come donare

Haier Europe
HDI Assicurazioni
Heineken
Henkel
Hilti
Hitachi
Hitachi Rail
Huawei
Humanitas
Iconconsulting
IKEA
Iliad
Immobiliare.it
Impresa Pizzarotti
Impresoft
Inditex (Zara)
InfoCamere
Intesa Sanpaolo
INWIT
Irca Group
Iren
ITA Airways
Italgas
Italo
Iveco Group
iziwork
Johnson & Johnson
Kirey
Kone
KPMG
Kraft Heinz
L'Oréal
La Marzocco
Lactalis
Lavazza Group
Lavoropiù
Lego Group
Leonardo
Leonardo Assicurazioni
Leroy Merlin
LIDL
Lutech
LVMH
Mapei
Mars
Marsh McLennan
Mastercard
MAW
McDonald's
McKinsey & Company
Mediaset
Mediaworld
Mediobanca
Mediolanum
Menarini
Micron
Mondelēz International
Mondo Convenienza
MSC
Nadara
NBCUniversal
Nestle
Netflix
Nexi Group
NHOA Energy
NielsenIQ
Nike
Novartis
NTT DATA
Oliver Wyman
Oniverse
Open Fiber
Openjobmetis